

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
АРТЕМОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2**

Принято на заседании
педагогического совета
Протокол № 6 от 29 декабря 2014

Утверждено
Директор школы Глухенко Н. М.
Приказ № 102 от 30 декабря 2014



**Положение
о правах, обязанностях и
ответственности
работников Учреждения, кроме
педагогических и научных работников**

Артемовск

2014

1. Положение разработано на основе нормативно – правовых документов федерального и регионального уровней: Законом Российской Федерации от 29.12.2013 года №273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и других нормативно-правовых актов.

2. В Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Артемовской средней общеобразовательной школе №2 (далее-Учреждение), наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности учебно-вспомогательного персонала, осуществляющего обслуживающие функции.

3. Право на занятие должностей, предусмотренных пунктом первым, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Назначаются на должность и освобождаются от должности распоряжением директора Учреждения в соответствии с законодательством РФ.

4. Права работников Учреждения

В соответствии с Уставом работники Учреждения имеют право на:

- участие в управлении Учреждением;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- бесплатное повышение и совершенствование профессиональных знаний;
- вступление по своему выбору в общественные организации (профсоюзы);
- участие в забастовках;
- работу по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности;
- повышение квалификации.

5. Обязанности

Работник обязан:

- качественно выполнять должностные обязанности;
- проявлять готовность к участию в мероприятиях с обучающимися и взрослыми, выходящих за рамки плана Учреждения;
- проходить периодические бесплатные медицинские обследования;
- принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с обучающимися;
- уважать работников Учреждения, родителей (законных представителей) и обучающихся.

6. Ответственность:

За нарушение норм профессионального поведения работники Учреждения несут административную и уголовную ответственность.

Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, основаниями для увольнения работника Учреждения по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

- 1) повторное в течение года грубое нарушение устава Учреждения;

2) применение, в том числе однократное, физического и (или) психического насилия над личностью обучающегося;

3) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза.

За нарушение норм профессионального поведения и Устава Учреждения предусматриваются также дисциплинарные меры:

- замечание
- выговор
- увольнение.

Дисциплинарное расследование проступка может производиться только по письменной жалобе, копия которой должна вручаться работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия работника, за исключением случаев, ведущих к необходимости защиты интересов обучающихся.

7. Более подробно права, обязанности и ответственность работников в Учреждении регулируются в Правилах внутреннего трудового распорядка и должностной инструкции работника.